

ГОЛОВНІ БУХГАЛТЕРСЬКІ НОВИНИ

- ЛЮТОГО -

Новина 1

Як правильно заповнити та своєчасно подати щомісячну звітність з ПДФО, ВЗ і ЄСВ

З 1 січня 2025 р. змінився порядок подання щомісячної звітності з ПДФО, військового збору та ЄСВ: першу щомісячну звітність за січень 2025 р. слід подати не пізніше 20 лютого; у формі Податкового розрахунку виключено тип «Довідковий»; змінено нумерацію рядків у розділі про чисельність працівників.

Особливо важливі рядки 101, 101.1 і 103, оскільки їхні дані впливають на квоти працевлаштування осіб з інвалідністю, обчислення середньої зарплати та статус критичного підприємства. Помилки у цих рядках виправити неможливо. Для відображення кількісних показників щодо працівників використовуються наступні рядки:

- рядок 101 - середньооблікова кількість штатних працівників за звітний період, у тому числі: рядок 101.1 - працівників, яким відповідно до чинного закону встановлено інвалідність; рядок 101.2 - працівників, що мають додаткові гарантії в сприянні працевлаштуванню;

- рядок 102 - облікова кількість штатних працівників;

- рядок 103 - кількість застрахованих осіб у звітному періоді, яким нараховано заробітну плату (крім осіб, яким у звітному періоді нараховано грошове забезпечення) заповнюється на підставі інформації, відображеної в Додатку 1;

- рядки 106, 107 – кількість жінок та чоловіків (розшифровують рядок 103);

- рядок 108 - кількість створених нових робочих місць у звітному періоді.

4) як і раніше, об'єднана звітність складається із Податкового розрахунку та 6 Додатків до нього.

Новина 2

Мінфін змінив нацстанданти бухобліку щодо фінансової звітності

Наказом Мінфіну від 23.01.2025 р. № 29 внесено зміни до Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку 25 "Спрощена фінансова звітність" та до Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку 1 "Загальні вимоги до фінансової звітності".

У НП(С)БО 25 закріпили, що у статті "Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)" наводиться виробнича собівартість реалізованої продукції (робіт, послуг) та/або собівартість реалізованих товарів, визначена відповідно до Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку 16 "Витрати".

Своєю чергою, у НП(С)БО 1 з'явиться уточнення, що національне положення

(стандарт) бухгалтерського обліку як нормативно-правовий акт затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері бухгалтерського обліку та аудиту.

Новина 3

Як проводити індексацію заробітної плати у 2025 році – Держпраці

Відповідно до статті 34 Закону України “Про Державний бюджет України на 2025 рік” визначено, що обчислення індексу споживчих цін для індексації грошових доходів населення провадиться наростаючим підсумком, починаючи з 1 січня 2025 р., який приймається за 1 або 100 відсотків. Сума індексації, яка склалася у грудні 2024 р., у січні 2025 р. не нараховується. Отже, з січня 2025 р. встановлено єдиний підхід для обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації грошових доходів населення у 2025 р.

Таким чином, індекс споживчих цін у січні 2025 року приймається за 1 або 100%. Січень 2025 року вважаємо «базовим». Обчислення ІСЦ для проведення індексації починається з лютого 2025 року. При цьому відповідно до Закону №4059 збереження раніше визначеної суми індексації не передбачено. Згідно з пунктом 1-1 Порядку проведення індексації грошових доходів населення право на індексацію відбудеться, коли ІСЦ, обчислений наростаючим підсумком, перевищить поріг індексації, встановлений у розмірі 103%.

Також пунктом 5 Порядку визначено, що працівникам підприємств і організацій, які перебувають на госпрозрахунку, підвищення заробітної плати у зв'язку із зростанням рівня інфляції провадиться у порядку, визначеному у колективних договорах, але не нижче норм, визначених Законом України “Про індексацію грошових доходів населення” та положень Порядку.

Новина 4

Як роботодавцю отримати витяг із електронної трудової книжки працівника?

Посадовці ПФУ розповіли про те, що отримати електронні документи від Пенсійного фонду України можна онлайн на вебпорталі електронних послуг Фонду.

Сервіс доступний для користувачів, які увійшли на портал ПФУ за допомогою кваліфікованого електронного підпису (КЕП) або банківської картки ID.GOV.UA.

Роботодавець може сформулювати запит на витяг з електронної трудової книжки (далі - ЕТК) тільки у випадку, коли застрахована особа самостійно створила запис щодо надання згоди на отримання ЕТК роботодавцем.

Щоб сформулювати перелік роботодавців, яким користувач надає згоду на отримання ЕТК, необхідно скористатися в пункті меню «Доступ до ЕТК» функцією «Додати», за якою відкривається екранна форма: код за ЄДРПОУ - його потрібно вводити вручну; назва страхувальника - автоматично заповнюється за даними Єдиного реєстру страхувальників.

Запис повинен знаходитись у статусі «актуальний».

Новина 5

У ДПС попередили про зміни до розрахункових документів

З 1 березня суб'єкти господарювання, що надають послуги з виконання платіжних операцій, зобов'язані видавати фіскальні чеки за новою формою та змістом - фіскальний касовий чек за операціями з приймання коштів для подальшого їх переказу, попередила ДПС.

Так, у фіскальних чеках було виключено реквізити: номер ID картки; підпис касира; підпис держателя електронного платіжного засобу.

Додано реквізити: засіб оплати; валюта розрахунку; реквізити паспорта покупця при продажу алкоголю та тютюну в магазинах безмитної торгівлі; вміст QR-коду доповнено пошуковим запитом для перевірки чека в Системі обліку РРО; код автентифікації повідомлення (MAC) чека для РРО; вага одиниці тютюнового виробу (зазначається для тютюну та тютюнових виробів, що реалізуються в наборі) та кількість тютюнових виробів в одиниці товару (пачці), міцність алкогольних напоїв та об'єму (у літрах) одиниці товару (пляшки) (для алкогольних напоїв) при продажу у магазинах безмитної торгівлі; - сума решти.

Новина 6

Кабмін змінив порядок оформлення військово-облікового документа

Кабміном внесено зміни до Порядку оформлення (створення) та видачі військово-облікового документа для призовників, військовозобов'язаних та резервістів та до Порядку реалізації експериментального проекту з автоматичної верифікації та перевірки відомостей про призовників, військовозобов'язаних та резервістів.

Передбачено включення до Єдиного державного реєстру призовників, військовозобов'язаних та резервістів відомостей про наявність у особи інвалідності шляхом інформаційного обміну за запитом особи через електронний кабінет призовника, військовозобов'язаного, резервіста, з подальшим відображенням таких відомостей у військово-обліковому документі в електронній формі. Встановлено заборону направлення осіб з інвалідністю на військово-лікарську комісію для проходження медичного огляду.

Передбачено ненаправлення, у разі внесення до Єдиного державного реєстру призовників, військовозобов'язаних та резервістів відомостей про наявність у особи інвалідності, таких осіб на військово-лікарську комісію для проходження медичного огляду. Дозволено замість подання оригіналів документів подавати копію медичного висновку про дитину з інвалідністю віком до 18 років, засвідчену органом соціального захисту, закладом охорони здоров'я, органом Пенсійного фонду України чи нотаріально, а також копії інших документів, що посвідчують інвалідність, засвідчені підписом особи, що їх подає (за умови пред'явлення оригіналів) тощо.

Новина 7

Уряд оновив повідомлення про прийняття на роботу

21 лютого на черговому засіданні КМУ було викладено у новій редакції додаток 1 «Повідомлення про прийняття працівника (домашнього працівника) на роботу/укладення гіг-контракту» до постанови КМУ від 17.06.2015 №413.

Форму повідомлення про прийняття на роботу доповнено інформацією про громадянство з метою обліку працевлаштованих іноземців та осіб без громадянства. Тож через цю зміну всі роботодавці отримали нову форму повідомлення.

Новина 8

Роз'яснено необхідність видачі розрахункових листків

Статтею 110 Кодексу законів про працю України встановлено, що при кожній виплаті заробітної плати власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника про розміри оплати праці, про дані, що належать до періоду, за який провадиться оплата праці:

- загальна сума заробітної плати з розшифровкою за видами виплат;
- розміри і підстави відрахувань та утримань із заробітної плати;
- сума заробітної плати, що належить до виплати.

Повідомлення власником працівника про заробітну плату повинне провадитися при кожній виплаті зарплати. Відповідно до ст. 115 КЗпП аванс – це теж заробітна плата. Але розмір авансу визначається орієнтовно, а не на підставі документів про виконану роботу. І при виплаті авансу немає можливості повідомити працівникові будь-яку іншу інформацію, крім самої суми авансу.

Як правило, на підприємстві працівнику при виплаті заробітної плати надається розрахунковий лист про дані щодо сум, які належать до виплати та відрахувань з них.

Водночас законодавством не передбачено заборони у разі погодження працівника на надання йому інформації про розмір його заробітної плати на вказану ним електронну адресу.

Отже, керуючись вищевикладеним:

- роботодавець зобов'язаний повідомляти працівника про розміри оплати праці;
- повідомлення має здійснюватися при кожній виплаті заробітної плати;
- чіткої форми повідомлення не існує.

Новина 9

Чи враховується стаж роботи за кордоном до страхового стажу в Україні

Робота за кордоном зараховується до страхового стажу у разі, якщо з цими країнами укладено міжнародний договір у сфері пенсійного забезпечення. В кожному з таких договорів прописується порядок зарахування стажу. В більшості міжнародних договорів діє пропорційний принцип, тобто за напрацьовану кількість стажу платить пенсію та сторона, де цей стаж був набутий.

В червні 2024 року набув чинності Закон України “Про внесення змін до деяких законів України щодо врегулювання питання обчислення страхового стажу та пенсійного забезпечення”, яким внесено, зокрема, зміни, відповідно до яких періоди трудової діяльності за межами України зараховують до страхового стажу, у тому числі на пільгових умовах, особам, які проживають в Україні, якщо це передбачено цим Законом або міжнародними договорами України.

Гарного та мирного тижня!