

ГОЛОВНІ БУХГАЛТЕРСЬКІ НОВИНИ **- СЕРПНЯ -**

Новина 1

Нові правила заповнення платіжок для сплати податків та ЄСВ

ДПС нагадує, що Наказом №148 затверджено Порядок заповнення реквізиту «Призначення платежу» платіжної інструкції під час сплати (стягнення) податків, зборів, митних, інших платежів, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, внесення авансових платежів (передоплати), грошової застави, а також у разі їх повернення. Запроваджено спрощення алгоритму заповнення реквізиту «Призначення платежу» платіжної інструкції платниками та органами виконавчої влади шляхом скорочення кількості його обов'язкових полів.

Так, кількість обов'язкових полів, які заповнюються платниками у реквізиті «Призначення платежу» платіжної інструкції, зменшено до 2 полів - для платників на бюджетні/небюджетні/депозитний рахунки («Код виду сплати», «Додаткова інформація запису») та до 1 поля - для платників на єдиний рахунок («Додаткова інформація запису»).

Наприклад для погашення недоїмки з ЄСВ по-новому у реквізиті «Призначення платежу» зазначаємо: 140 заборгованість з єдиного внеску.

Новина 2

Фонд держмайна затвердив критерії критичних підприємств, яким дозволять бронювати працівників

08.08.2023 набув чинності Наказ Фонду держмайна Про затвердження Критеріїв визначення підприємств, які можуть бронювати працівників:

Підприємства, установи, організації, що належать до сфери управління Фонду держмайна України або щодо яких Фонд держмайна здійснює функції з управління корпоративними правами, що належать державі у їхніх статутних капіталах (далі - підприємства), мають відповідати хоча б одному з таких критеріїв:

- 1) підприємства, щодо яких прийнято рішення про приватизацію;
- 2) підприємства, щодо яких Фонд державного майна України здійснює повноваження у сфері управління активами, стосовно яких ухвалено рішення про застосування санкцій відповідно до чинного законодавства;
- 3) підприємства, які здійснюють оброблення угідь сільськогосподарського призначення на площі не менше 80 га для провадження сільськогосподарської діяльності або підприємства, що займаються: овочівництвом - площею не менше 10 га, садівництвом - площею не менше 50 га;

4) підприємства, які виконують у поточному звітному періоді чинні договори з проектування, будівництва, реконструкції, капітального та поточного ремонтів, експлуатаційного утримання доріг у межах територіальної громади, а також будівництва об'єктів для потреб цивільного захисту, територіальної оборони, соціального чи медичного спрямування, об'єктів транспортної інфраструктури, а також задіяні на роботах щодо усунення наслідків руйнувань тектонічного чи військового походження;

5) підприємства, одним із видів діяльності яких (станом на 01 січня 2022 року) є діяльність за одним із КВЕД:

- 35. Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря.
- 36. Забір, очищення та постачання води.
- 37. Каналізація, відведення й очищення стічних вод.
- 38. Збирання, оброблення й видалення відходів, відновлення матеріалів.

Новина 3

Оновлена податкова декларація з податку на прибуток

31.07.2023 р. були опубліковані накази № 302 та № 353, які вносять зміни до форми декларації з податку на прибуток. Якщо виходити із положень п. 46.6 ПКУ, то звітувати за оновленою формою треба за підсумками 2023 року.

Корегування зазнали:

- примітка 8 до додатка ТЦ;
- рядок 4.1.1 розділу 4 "Інші різниці (стаття 141 розділу III, стаття 39 розділу I, стаття 123-1 розділу II, підрозділ 4 розділу XX Податкового кодексу України)" додатка РІ до рядка 03 Податкової декларації;
- додаток ЦП до рядків 4.1.3 ЦП, 4.1.4 ЦП додатка РІ до рядка 03 РІ Податкової декларації;
- додаток КІК до рядка 06.1 КІК Податкової декларації;
- додаток ДІЯ до Податкової декларації (рядок 06.3 ДІЯ).

Новина 4

Премія директору комунального або державного підприємства

У Національному агентстві з питань запобігання корупції (НАЗК) повідомили, що до них часто звертаються за роз'ясненнями щодо того, чи є ознаки конфлікту інтересів у керівників комунальних та державних підприємств, установ, організацій під час нарахування собі стимулюючої виплати, якщо розмір такої виплати погоджений з профспілкою, комісією з трудових спорів, трудовим колективом.

Погодження стимулюючих виплат керівникам з такими суб'єктами (організаціями, комісіями) не свідчить про те, що конфлікту інтересів немає, навіть якщо погодження закріплене в нормативно-правових актах (НПА) та/або організаційно-розпорядчих документах та/або колективному договорі.

Це пов'язано з тим, що подібне погодження не усуває дискрецію керівника в частині встановлення собі іншого, аніж погоджений, розміру стимулюючих виплат (премій, надбавок тощо).

Водночас конфлікту інтересів не буде, якщо керівник приймає рішення щодо виплати собі стимулюючих виплат за погодженням із суб'єктом призначення/керівником вищого рівня. Зазвичай така процедура передбачена окремими НПА, що визначають порядок встановлення стимулюючих виплат. В іншому випадку конфлікт інтересів має бути врегульованим в передбаченому законом порядку.

Новина 5

Які види робіт роботодавець може визначити для виконання дистанційно

Держпраці інформує:

Законодавство не визначає переліку робіт, які можуть виконуватися дистанційно. Роботодавець самостійно вирішує, чи може робота виконуватися поза межами підприємства. Наприклад, якщо це продаж товарів у магазині або виробництво на заводі - працівники можуть працювати виключно на території підприємства. Однак якщо це адміністративна робота, яку цілком припустимо виконати поза приміщень роботодавця, ви можете перевести працівника на дистанційку.

Окрім цього, за можливості й наявності ресурсів закон дозволяє переводити на дистанційну роботу:

- вагітних жінок;
- працівників, які мають дитину віком до трьох років або доглядають за дитиною до шести років (за медичними показаннями);
- працівників, які мають двох або більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю;
- батьків або опікунів дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи;
- працівників, щодо яких на робочому місці були вчинені дії з ознаками дискримінації - тимчасово на два місяці.

Новина 6

Чи офіційна робота у Польщі враховується до страхового стажу в Україні

Питання застрахованої особи:

Моя мама працює в Польщі. Має статус тимчасового захисту. Чи буде польський стаж роботи враховано при призначенні пенсії в Україні?

Відповідь ПФУ:

Відповідно до Угоди між Україною та Республікою Польща про соціальне забезпечення від 18.05.2012 стаж, набутий на території Польщі, враховується до страхового стажу для визначення права на отримання пенсії в Україні.

Тобто, якщо людина має страховий стаж в Україні та працювала в Польщі, то для визначення права на призначення пенсії такі стажі підсумовуються.

Наприклад, якщо людина 25 років працювала в Україні і 5 років - у Польщі, вона має право на призначення пенсії за віком в Україні, оскільки у 2023 році для виходу на пенсію в 60 років їй необхідно мати не менше 30 років страхового стажу.

Водночас, згідно з положеннями Угоди, кожна з країн розраховує розмір пенсії, відповідно до норм свого національного законодавства, за стаж, набутий на її території.

Новина 7

Закон №3219 змінив Закон про РРО – кого не штрафують за РРО-порушення

Головне управління ДПС у Запорізькій області [нагадує](#), що [Закон](#) №3219 звільнив від відповідальності суб'єктів господарювання за порушення вимог Закону про РРО, які вчинені ними у період з 01 січня 2022 року до 01 жовтня 2023 року, крім відповідальності за порушення порядку здійснення розрахункових операцій при продажу підакцизних товарів, здійснення діяльності з купівлі/продажу іноземної валюти, діяльності у сфері організації та проведення азартних ігор.

Про звільнення від відповідальності з 1 жовтня [тут](#).

Новина 8

Штрафи і пеня по ЄСВ з 1 серпня

Головне управління ДПС у Рівненській області [інформує](#), що Законом №3219 внесено зміни до Закону №2464, зокрема, викладено у новій редакції пункти розділу VIII «Прикінцеві та перехідні положення»:

- п. 9-21, а саме - тимчасово, за порушення вчинені у період з початку дії воєнного стану на території України до 1 серпня 2023 року, штрафні санкції, визначені частиною одинадцятою статті 25 цього Закону, не застосовують;

- п. 9-22, а саме - тимчасово, на період з початку дії воєнного стану на території України до 1 серпня 2023 року платникам єдиного внеску не нараховується пеня, а нарахована пеня за цей період підлягає списанню.

Загалом, контролюючі органи застосовують штрафні санкції, визначені частиною одинадцятою статті 25 Закону №2464, та пеню за порушення вчинені у період до 01.03.2020 та починаючи з 01.08.2023.

За порушення платниками законодавства про єдиний внесок в період з 01.03.2020 по 31.07.2023 контролюючим органом штрафні санкції, визначені частиною одинадцятою статті 25 Закону №2464, не застосовуються, а пеня нарахована за цей період підлягає списанню.

Деталі [тут](#).

Новина 9

Кабмін змінив порядок надання та позбавлення статусу учасника бойових дій

24 серпня набули чинності зміни затверджені постановою КМУ від 22 серпня 2023 р. № 887. Передбачено спрощену процедуру отримання статусу учасника бойових дій завдяки зменшенню кількості необхідних документів. Тепер для звернення до відповідних комісій із визначення статусу учасника бойових дій достатньо надавати лише одну довідку про безпосередню участь у заходах, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією РФ проти України.

Новина 10

Роботодавець зможе отримати до 100,5 тисяч грн за робочі місця для осіб з інвалідністю

Уряд компенсуватиме роботодавцям витрати на облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю I та II груп в розмірі до 100,5 тис. грн. Відповідне рішення було ухвалене на засіданні Кабінету Міністрів України 22 серпня 2023 року.

Передбачається надання компенсації роботодавцям за облаштування робочих місць:

- для осіб з інвалідністю I групи - до 100,5 тис. грн (15 мінімальних зарплат);
- для осіб з інвалідністю II групи - до 67 тис. грн (10 мінімальних зарплат).

Детальніше про об'єкти, за які виплачуватимуть компенсацію, і порядок її отримання тут.

Новина 11

Новий сервіс від ПФУ – заяви на страхові виплати можна подати через е-кабінет ПФУ

Пенсійний фонд України повідомив про запровадження нового сервісу подання заяв щодо призначення/перерахунку/продовження страхових виплат у зв'язку з нещасним випадком на виробництві чи професійним захворюванням.

Деталі тут.

Новина 12

Новий Перелік територій бойових дій або тимчасово окупованих

Наказом Мінреінтеграції від 17.08.2023 р. № 224 затвердили зміни до Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією.

Зміни стосуються, зокрема територіальних громад Київської, Харківської, Луганської областей.

Новина 13

Мінекономіки пояснило кому, коли і як треба переоформлювати Посвідчення заброньованого

Лист Мінекономіки від 18.08.2023 р. № 2704-20/43397-01 стосується української актуальної теми оформлення та/або переоформлення бронювання військовозобов'язаних. У відомстві нагадали, що згідно з вимогами Порядку №45 строк дії відстрочки від призову на військову службу під час мобілізації (далі - відстрочка) не може перевищувати:

- строку проведення мобілізації - для військовозобов'язаних, які працюють в органах державної влади, інших державних органах, органах місцевого самоврядування (далі - державні, місцеві органи);
- шість місяців - для військовозобов'язаних, які працюють на підприємствах, в установах і організаціях (далі - підприємства).

Щодо оформлення та/або переоформлення Посвідчень про відстрочку від призову на військову службу на період мобілізації та на воєнний час (далі - Посвідчення) відповідно до Порядку, керівникам органів влади та підприємств Мінекономіки пропонує:

1) організувати взаємодію з ТЦК та СП (органами СБУ, підрозділами Служби зовнішньої розвідки України) за місцем розташування державного, місцевого органу, підприємства щодо термінів оформлення та/або переоформлення бронювання військовозобов'язаних, які підлягають бронюванню на період мобілізації та на воєнний час відповідно до Порядку;

2) підготувати визначені Порядком документи щодо бронювання військовозобов'язаних з урахуванням таких вимог:

- військовозобов'язаним, які під час дії воєнного стану набули право на відстрочку, або прийняті на роботу в державні, місцеві органи, підприємства на посади, які включені до затверджених урядом переліків посад і професій військовозобов'язаних, які підлягають бронюванню на період мобілізації та на воєнний час, оформити Посвідчення та Повідомлення про зарахування військовозобов'язаного на спеціальний військовий облік (далі - Повідомлення). У відповідних позиціях Посвідчення та Повідомлення щодо строку дії відстрочки зазначити: військовозобов'язаних, які працюють в державних, місцевих органах - "на строк проведення мобілізації"; військовозобов'язаних, які працюють на підприємстві - "на шість місяців";

- військовозобов'язаним, які заброньовані і потребують переоформлення бронювання, оформити нові Посвідчення та Повідомлення, у яких у відповідних позиціях щодо строку дії відстрочки зазначити: військовозобов'язаних, які працюють в державних, місцевих органах - "на строк проведення мобілізації"; військовозобов'язаних, які працюють на підприємстві - "на шість місяців".

Водночас Мінекономіки інформує, що Порядок не містить норм щодо обмежень в бронюванні військовозобов'язаних, які мають дефіцитну для Збройних Сил

України військово-облікову спеціальність. З іншого боку, Генштаб уже називав працівників, яких роботодавці не можуть бронювати від мобілізації.

Продуктивного і безпечного тижня!